

Biuletyn miesięczny Pracowniczych Planów Kapitałowych

numer 8 (22) – sierpień 2023

 PFR Portal PPK

 Pracownicze
Plany
Kapitałowe

Biuletyn Pracowniczych Planów Kapitałowych



Od wydawcy

Prezentujemy kolejny numer biuletynu miesięcznego Pracowniczych Planów Kapitałowych, na łamach którego dzielimy się z Państwem informacjami o programie PPK. W pierwszej części biuletynu znajdzie Państwo dane o programie, pochodzące z prowadzonej przez PFR S.A. Ewidencji PPK. Informujemy, że łączna wartość aktywów netto (WAN) funduszy zdefiniowanej daty wynosi już prawie 18 mld zł (wzrost w porównaniu do poprzedniego miesiąca o 1,38 mld zł.)

Druga część biuletynu obejmuje analizy, wywiady i komentarze. Dziś w biuletynie znajdzie Państwo artykuł Gáborá REGŐSA - głównego ekonomisty Instytutu Makronóm (węgierskiego think-tanku) – o wyzwaniach, jakie stoją przed węgierskim systemem emerytalnym. Jednym z najważniejszych z tych wyzwań jest niewielkie zainteresowanie młodych ludzi dodatkowym oszczędzaniem na emeryturę

Ponadto w tym numerze biuletynu, w ramach aktualności, informujemy o nowelizacji ustawy o PPK, nad którą pracuje obecnie Parlament. Po zmianie przepisów, instytucja finansowa

będzie mogła złożyć wniosek o usunięcie jej z Ewidencji PPK. Decyzję w tej sprawie wyda Komisja Nadzoru Finansowego. Informujemy też, że wpłaty powitalne za drugi kwartał znajdą się na rachunkach uczestników PPK najpóźniej 14 sierpnia. Środki te (105,2 mln zł) trafią do 420,9 tys. uczestników PPK. Jest to trzecia pod względem wielkości kwota wpłat powitalnych w historii programu.

Po praktyczne informacje dotyczące wdrożenia oraz prowadzenia PPK odsyłamy Państwa na oficjalny portal Pracowniczych Planów Kapitałowych – www.mojeppk.pl

SPIS TREŚCI

Część I

PPK w liczbach.....3

Partycypacja w PPK.....4

Profil osób oszczędzających w PPK..... 5

Wpłaty i wartość aktywów zgromadzonych w PPK..... 6

Instytucje finansowe prowadzące PPK i koszty zarządzania PPK 7

Ile zyskali uczestnicy PPK? 8

Część II

Artykuły i opracowania..... 9

Część III

Aktualności PPK 12

Część IV

Szkolenia PPK..... 13

Prezentowane w biuletynie dane dotyczące PPK, o ile nie oznaczono inaczej, pochodzą z Ewidencji PPK, prowadzącej rejestry: instytucji finansowych, spełniających wymogi ustawowe do prowadzenia PPK, umów o zarządzanie PPK i podmiotów zatrudniających, które te umowy zawarły, oraz uczestników PPK.

Dane z Ewidencji PPK są aktualne na 31 lipca 2023 r.

wartość aktywów
netto funduszy
zdefiniowanej daty

17,99 mld zł

wartość aktywów netto
w porównaniu do czerwca
zwiększyła się o

1,38 mld zł

liczba aktywnych
rachunków PPK

3,83 mln

313 tys.

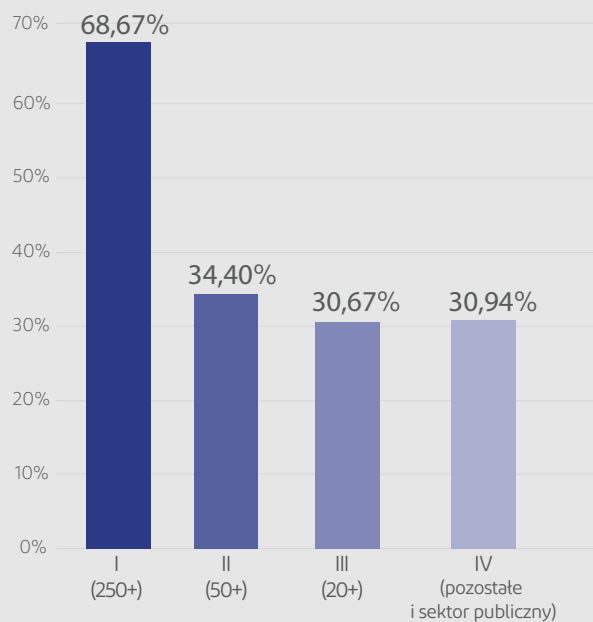
podmiotów umożliwia
swoim pracownikom udział
w Pracowniczych Planach
Kapitałowych.

Z możliwości oszczędzania w PPK skorzystało
już **3,33 mln** osób.

Łączna partycypacja w PPK to **44,30%**.

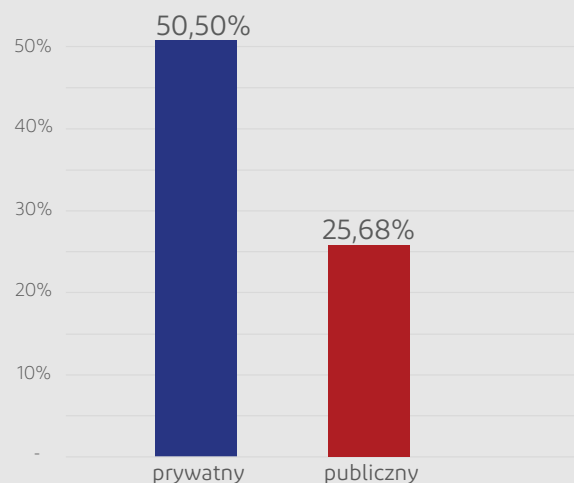
Partycypacja w podziale na etapy wdrażania

Partycypacja w PPK jest najwyższa w podmiotach 250+, które przystąpiły do PPK w 2019 r. – w pierwszym etapie wdrażania programu.



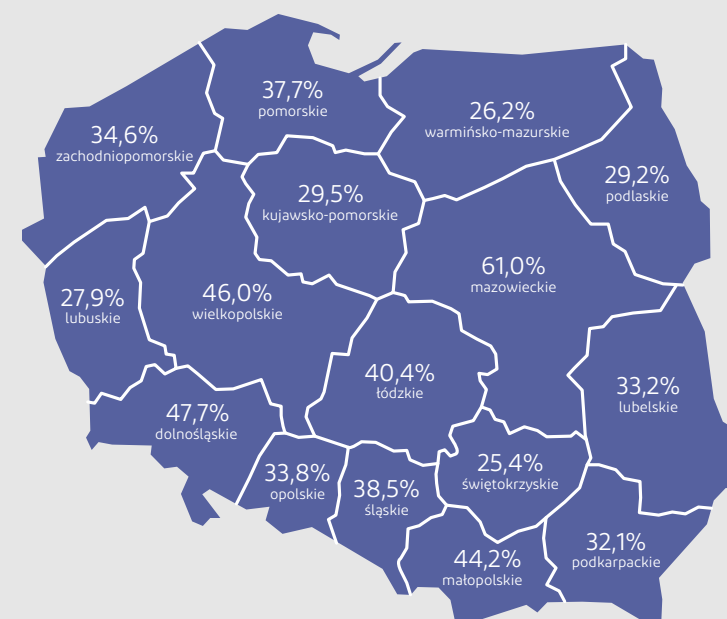
Partycypacja w sektorach

Partycypacja w PPK rośnie, zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym.



Partycypacja wg województw

Największa partycypacja jest w województwach: mazowieckim, dolnośląskim i wielkopolskim.

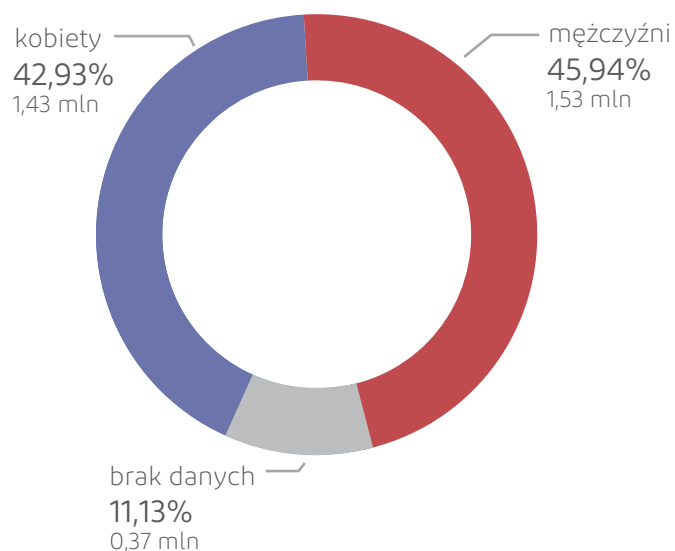


Profil osób oszczędzających w PPK

Część I

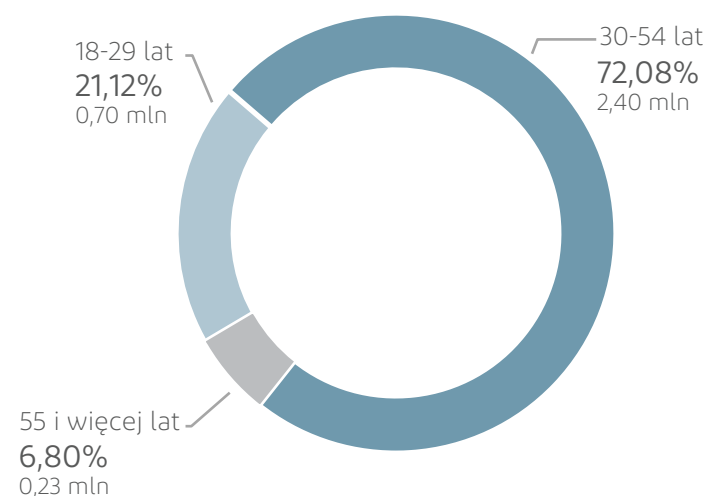
Liczba uczestników PPK wg płci

Częściej do PPK przystępują mężczyźni (45,94%) niż kobiety.



Wiek uczestników PPK

Średnia wieku uczestników PPK wynosi 39 lat.



Narodowość uczestników PPK

Ponad 94% oszczędzających to Polacy. Wśród osób innej narodowości dominuje narodowość ukraińska (115,42 tys.).

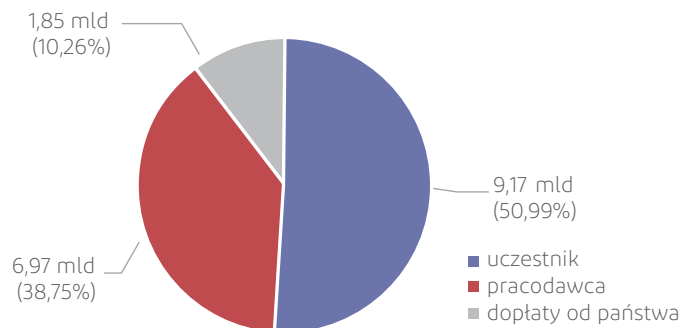
narodowość – liczba (tys.)					
polska	3 142,18	indyjska	3,97	mołdawska	1,55
ukraińska	115,42	rumuńska	2,68	pozostałe	24,89
brak danych	23,58	rosyjska	2,65		
białoruska	13,42	włoska	2,11		



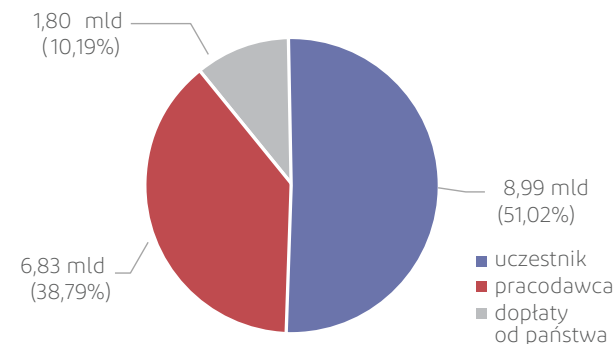
Wpłaty i wartość aktywów zgromadzonych w PPK

Łączna wartość aktywów netto (WAN) funduszy zdefiniowanej daty (FZD) wynosi **17,99 mld zł.**

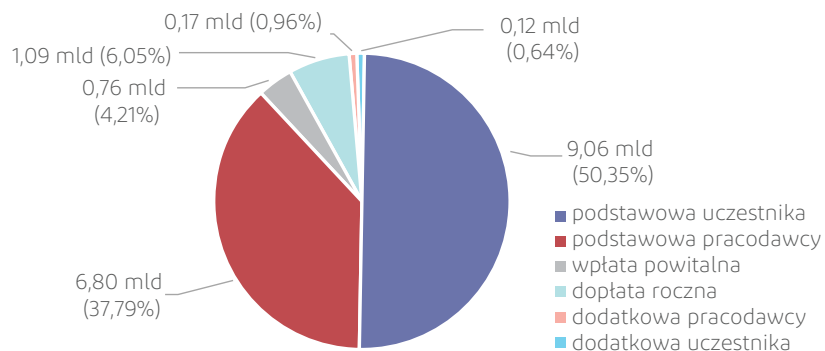
Wartość aktywów netto funduszy zdefiniowanej daty – wg źródła środków



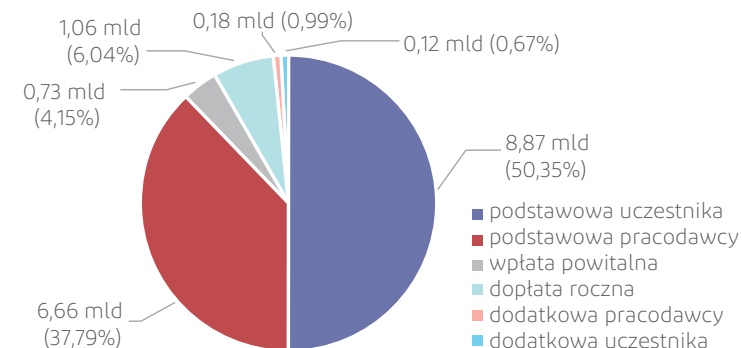
Wysokość wpłat do PPK – wg źródła środków



Wartość aktywów netto funduszy zdefiniowanej daty – wg typu wpłat



Wysokość wpłat do PPK – wg typu wpłat



Instytucje finansowe prowadzące PPK i koszty zarządzania PPK

Część I

Zarządzaniem PPK zajmuje się aktualnie **17 instytucji finansowych**. Średni koszt zarządzania PPK to **0,333%**.

Zestawienie średnich opłat za zarządzanie funduszami przez instytucje finansowe oferujące prowadzenie PPK.

NAZWA INSTYTUCJI FINANSOWEJ	2020**	2025**	2030**	2035**	2040**	2045**	2050**	2055**	2060**	2065**	średnia**
BNP Paribas TFI S.A.		0,200%	0,227%	0,251%	0,276%	0,300%	0,325%	0,349%	0,374%	0,398%	0,300%
COMPENSA TUnŻ S.A.		0,399%	0,399%	0,399%	0,399%	0,399%	0,399%	0,399%	0,399%	0,399%	0,399%
ESALIENS TFI S.A.		0,390%	0,401%	0,416%	0,426%	0,436%	0,446%	0,456%	0,465%	0,465%	0,434%
GENERALI INVESTMENTS TFI S.A.		0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%
INVESTORS TFI S. A.		0,360%	0,368%	0,375%	0,382%	0,391%	0,400%	0,409%	0,418%	0,427%	0,392%
MILLENNIUM TFI S.A.		0,250%	0,254%	0,263%	0,278%	0,297%	0,317%	0,338%	0,358%	0,358%	0,301%
NATIONALE-NEDERLANDEN PTE S.A.		0,200%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,396%
GOLDMAN SACHS TFI S.A.		0,300%	0,310%	0,315%	0,335%	0,360%	0,385%	0,405%	0,425%	0,445%	0,364%
PEKAO TFI S.A.*	0,139%	0,139%	0,249%	0,249%	0,249%	0,255%	0,255%	0,255%	0,255%	0,255%	0,230%
PFR TFI S.A.		0,210%	0,233%	0,257%	0,280%	0,306%	0,331%	0,356%	0,382%	0,407%	0,307%
PKO TFI S.A.*		0,119%	0,201%	0,210%	0,210%	0,215%	0,215%	0,215%	0,215%	0,215%	0,202%
POCZTYLION ARKA PTE S.A.		0,250%	0,268%	0,288%	0,307%	0,329%	0,351%	0,374%	0,398%	0,422%	0,332%
SANTANDER TFI S.A.		0,230%	0,250%	0,270%	0,290%	0,310%	0,330%	0,350%	0,380%	0,400%	0,312%
SKARBIEC TFI S.A.		0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%
TFI ALLIANZ POLSKA S.A.		0,156%	0,208%	0,238%	0,268%	0,298%	0,328%	0,358%	0,388%	0,428%	0,297%
TFI PZU S.A.*		0,128%	0,232%	0,255%	0,255%	0,261%	0,261%	0,261%	0,261%	0,261%	0,242%
UNIQA TFI S.A.		0,305%	0,315%	0,325%	0,335%	0,350%	0,365%	0,380%	0,395%	0,410%	0,353%
średnia**	0,139%	0,261%	0,302%	0,314%	0,324%	0,337%	0,349%	0,360%	0,373%	0,383%	0,333%

Instytucje finansowe prezentowane w kolejności alfabetycznej. Prezentowane dane dotyczące funduszy nie obejmują stawek promocyjnych.

* Opłaty obowiązujące po zmianach związanych z art. 49 ust. 5 ustawy o PPK.

**Przedstawiane dane zawierają średnie wartości za poszczególne fundusze zdefiniowanej daty, oferowane przez poszczególne podmioty zarządzające instytucjami finansowymi.

Opracowanie zostało przygotowane 01.08.2023 r.

Ile zyskali uczestnicy PPK?

Część I

Na rachunki uczestników PPK wpłynęły do tej pory z Funduszu Pracy **wpłaty powitalne** w łącznej kwocie **732*** mln zł

oraz **dopłaty roczne** w łącznej kwocie **1,064*** mld zł.

*dane po uwzględnieniu środków przekazanych do Funduszu Pracy na podstawie art. 83 ust. 1 pkt 3 oraz 105 ust. 2 pkt 4. ustawy o PPK

Na rachunku uczestnika PPK zarabiającego 5 300 zł, oszczędzającego w PPK od grudnia 2019 r., w zależności od grupy FZD znajduje się średnio od 5 557 zł do 6 802 zł więcej niż on sam wpłacił do PPK. **To oznacza dla uczestnika PPK od 119% do 146% zysku!****

Kalkulacja stopy zwrotu na inwestycji w PPK dla uczestnika PPK zarabiającego 5 300 zł – w okresie od 01.12.2019 r. do 31.07.2023 r. dla poszczególnych grup funduszy zdefiniowanej daty.

FZD	2025	2030	2035	2040	2045	2050	2055	2060
wpłaty pracownika				4 664 zł				
wartość aktywów PPK bez wpłat pracownika***	5 557 zł	6 007 zł	6 398 zł	6 509 zł	6 786 zł	6 802 zł	6 801 zł	6 774 zł
w tym:								
wynik z inwestycji	849 zł	1 299 zł	1 690 zł	1 801 zł	2 078 zł	2 094 zł	2 093 zł	2 066 zł
wpłaty od pracodawcy				3 498 zł				
dopłaty od państwa				1 210 zł				
stopa zwrotu na inwestycji z perspektywy pracownika**	119%	129%	137%	140%	146%	146%	146%	145%

źródło: PFR Portal PPK i www.analizy.pl

** jest to wartość aktywów PPK bez wpłat pracownika podzielona przez wpłaty do PPK od pracownika w wysokości 2%

*** uwzględnia: (1) wpłaty od pracodawcy w wysokości 1,5%, (2) wpłaty od państwa w łącznej wysokości 1 210 zł, (3) stopę zwrotu od wszystkich wpłat (pracownika, pracodawcy, państwa)



Gábor REGŐS - główny ekonomista Instytutu Makrońóm

Wyzwanie dla Węgrów: jak zachęcić „brakujące pokolenie” do oszczędzania na emeryturę?

Na Węgrzech tylko 5% zatrudnionych osób poniżej 30. roku życia jest aktywnymi członkami funduszy emerytalnych. To duże wyzwanie, stojące przed węgierskim systemem emerytalnym. Zwłaszcza, że istniejące zachęty podatkowe często nie mają do takich osób zastosowania (osoby poniżej 25. roku życia są zwolnione z podatku dochodowego od osób fizycznych).

Węgierski system emerytalny oparty jest obecnie na dwóch filarach – pierwszym i trzecim. Pierwszy filar to emerytura państwowa, która jest oparta o system repartycyjny, który zastąpił system kapitałowy wprowadzony po II wojnie światowej. Trzeci filar obejmuje dobrowolne oszczędności emerytalne i został utworzony w 1994 roku wraz z powstaniem dobrowolnych funduszy emerytalnych.

Likwidacja drugiego filaru

W latach 1998-2011 na Węgrzech istniał także drugi filar, czyli obowiązkowy prywatny system emerytalny. Jednakże, z uwagi na problemy drugiego filaru i dziurę w budżecie, rząd przekierował znaczną część dochodów z pierwszego filaru do drugiego, co wywołało niezrównoważony deficyt budżetowy. W efekcie rząd postanowił zlikwidować drugi filar.

Niekorzystna demografia

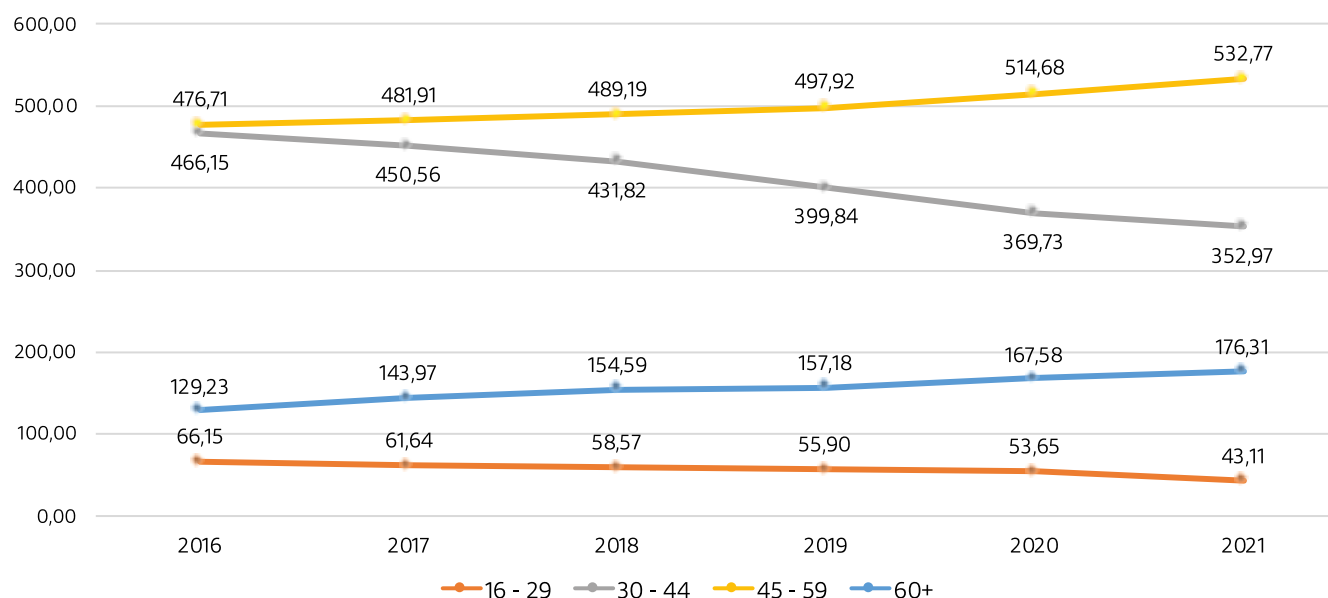
Podobnie jak w innych krajach rozwiniętych, na Węgrzech występuje problem demograficzny: malejący wskaźnik urodzeń i rosnąca średnia długość życia. Od 1977 roku całkowity współczynnik dzietności na Węgrzech jest niższy niż 2,1, czyli poziom niezbędny do reprodukcji. Najniższy poziom wskaźnika dzietności zanotowano w 2011 roku, gdy osiągnął on wartość 1,23. Obecnie (dane za 2022 rok) wynosi on 1,52. Jednocześnie oczekiwana długość życia w chwili urodzenia rośnie - z 69,3 lat w 1990 roku do 74,1 lat w 2021 roku. Rodzi to szereg pytań o stabilność systemu emerytalnego, w tym przede wszystkim o to, czy wysokość świadczeń z państwowego filaru emerytalnego dla przyszłych pokoleń (osób, które są obecnie w średnim wieku i młodszych) pozwoli na zapewnienie godnego standardu życia na emeryturze.

Produkty oszczędnościowe

W związku z negatywnymi trendami demograficznymi, rośnie presja na zabezpieczenie przyszłych świadczeń emerytalnych przez osoby fizyczne. Na Węgrzech dostępne są trzy rodzaje produktów oszczędnościowych: fundusze emerytalne, ubezpieczenie emerytalne i emerytalne konto oszczędnościowe, przy czym oszczędzający może wybrać więcej niż jeden produkt.

W przypadku dwóch pierwszych form oszczędzania długoterminowego, oszczędzający wybiera tylko portfel inwestycyjny z akceptowalnym dla niego poziomem ryzyka, natomiast inwestycje są dokonywane przez zarządzające portfelami instytucje finansowe. Emerytalne konto oszczędnościowe to rachunek papierów wartościowych przeznaczony do długoterminowego oszczędzania,

Liczba członków dobrowolnych funduszy emerytalnych według grup wiekowych (w tys.)



w ramach którego oszczędzający decyduje o inwestycjach w różne instrumenty finansowe.

Spośród wymienionych powyżej form oszczędzania długoterminowego, największym zainteresowaniem cieszą się fundusze emerytalne, które na koniec 2022 roku miały 1,1 mln członków, podczas gdy liczba ubezpieczeń emerytalnych wyniosła blisko 450 tys., a liczba emerytalnych kont oszczędnościowych około 100 tys. Nie oznacza to jednak, że taka liczba osób oszczędza na emeryturę,

gdyż jedna osoba może oszczędzać w więcej niż jednym funduszu lub może wybrać kilka różnych produktów oszczędnościowych. Co więcej, członkostwo nie oznacza automatycznie regularnych oszczędności – szacuje się, że regularne oszczędności można znaleźć tylko na nieco ponad połowie kont funduszy emerytalnych. Podsumowując, około jedna czwarta z 4,7 miliona zatrudnionych jest członkami dobrowolnego funduszu emerytalnego, z czego połowa to członkowie aktywni.

Brakujące pokolenie

Znacznie gorsza jest sytuacja osób poniżej 30. roku życia. Według statystyk za I kwartał 2023 roku, na ponad 732 tys. zatrudnionych osób poniżej 30. roku życia, tylko 5% było aktywnymi członkami funduszy emerytalnych. Pokolenie młodych ludzi można zatem nazwać „brakującym pokoleniem” z punktu widzenia oszczędności emerytalnych.

Zanim odpowiemy na pytanie, dlaczego młodzi ludzie to „brakujące pokolenie”, należy odpowiedzieć na pytanie, dlaczego ktoś na Węgrzech oszczędza dziś na emeryturę. Chociaż dbanie o siebie i długoterminowe oszczędzanie są szlachetnymi celami, nie sprawia to, że oszczędzanie na emeryturę jest racjonalne w krótkim okresie dla danej osoby: oszczędności na emeryturę są długoterminowymi, mniej płynnymi formami oszczędności, które niekoniecznie zapewniają wyższy zwrot z inwestycji niż bardziej płynny produkt oszczędnościowy. Zatem, jeśli członkowie gospodarstwa domowego nie oszczędzają na cele emerytalne, mogą łatwo spożytkować środki na inne, bieżące potrzeby, co jednak oznacza, że nie będą mieli odpowiednich oszczędności na czas po zakończeniu aktywności zawodowej. Dlatego potrzebne

są zachęty ze strony państwa. Na Węgrzech oznacza to 20% ulgę podatkową po dokonaniu płatności z określonym górnym limitem.

Niskie oszczędności młodych

Brak lub niski poziom oszczędności wśród młodych osób może wynikać z kilku czynników. Po pierwsze ich zarobki są zazwyczaj niższe - albo z powodu mniejszego doświadczenia (co skutkuje niższą pensją), albo dlatego, że wciąż studiują i pracują w niepełnym wymiarze godzin.

Po drugie, zanim zaczną myśleć o emeryturze, muszą rozwiązać szereg znacznie pilniejszych kwestii związanych z ponoszeniem kosztów, m.in. zapewnić sobie mieszkanie. Działa to na niekorzyść oszczędności emerytalnych i jednocześnie oznacza, że zachęty przycią-

gające osoby starsze nie są wystarczające, aby podnieść świadomość młodych ludzi co do konieczności budowania oszczędności na czas po zakończeniu aktywności zawodowej. Co więcej, zwykłe zachęty nie zawsze mają zastosowanie w ich przypadku: osoby poniżej 25. roku życia są zwolnione z podatku dochodowego od osób fizycznych, więc nie mogą ubiegać się o ulgę podatkową. Dodatkowo, zgodnie ze zmianą prawną wdrażaną począwszy od 2023 roku, młode matki (poniżej 30. roku życia) będą również zwolnione z podatku do wysokości średniego wynagrodzenia.

Kwestia oszczędzania na emeryturę jest zatem w dużej mierze kwestią zachęt i należy to wziąć pod uwagę, zwłaszcza w przypadku osób młodych, dla których oszczędzanie na emeryturę jest mniej typowe.

PFR Portal PPK jest członkiem międzynarodowej organizacji „Pension Academia”, będącej platformą współpracy w zakresie wymiany wiedzy i doświadczeń dotyczących systemów emerytalnych na całym świecie. Zespół ekspertów z różnych krajów dzieli się wiedzą i doświadczeniami z zakresu ekonomii behawioralnej, finansów oraz polityki emerytalnej. W ramach współpracy, na łamach Biuletynu PPK oraz na stronie mojeppk.pl, prezentujemy serię artykułów opracowanych przez światowej klasy ekspertów, której celem jest przybliżenie systemów długoterminowego oszczędzania, w tym tych opartych na automatycznym zapisie oraz wymiana doświadczeń pomiędzy krajami.

Gábor REGŐS jest głównym ekonomistą Instytutu Makronóm - węgierskiego think-tanku, utworzonego w 2020 roku. Uzyskał tytuł doktora na Uniwersytecie Korwina w Budapeszcie. Od tego czasu pracuje nad różnymi projektami analitycznymi.

Instytucja finansowa będzie mogła zostać usunięta z Ewidencji PPK na swój wniosek

Trwają prace nad zmianą w ustawie o pracowniczych planach kapitałowych. Po zmianie przepisów, instytucja finansowa będzie mogła złożyć wniosek o usunięcie jej z Ewidencji PPK. Decyzję w tej sprawie wyda Komisja Nadzoru Finansowego.

Uzupełnienie przepisów ustawy o pracowniczych planach kapitałowych przewidziano w art. 34 ustawy z 13 lipca 2023 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem rozwoju rynku finansowego oraz ochrony inwestorów na tym rynku (druk sejmowy nr 3381). Prace nad tą ustawą nie są jeszcze zakończone.

W ustawie o PPK ma zostać uzupełniony art. 63, poprzez określenie procedury usunięcia z Ewidencji PPK, prowadzonej przez PFR, instytucji finansowej, która złożyła o to wniosek. Po wskazanej wyżej zmianie przepisów, Komisja Nadzoru Finansowego będzie mogła wydać decyzję o usunięciu towarzystwa funduszy inwestycyjnych (TFI), powszechnego towarzystwa emerytalnego (PTE), pracowniczego towarzystwa emerytalnego (PrTE) lub zakładu ubezpieczeń z Ewidencji PPK na wniosek odpowiednio TFI, PTE, PrTE lub zakładu ubezpieczeń. Decyzja KNF w tej sprawie zostanie przekazana do PFR.

Od dnia złożenia wniosku o usunięcie z Ewidencji PPK, podmiot, którego dotyczy ten wniosek, nie będzie już mógł zawierać umów o zarządzanie PPK oraz umów o prowadzenie PPK. Po wydaniu przez KNF takiej decyzji o usunięciu z Ewidencji PPK, TFI, PTE, PrTE lub zakład ubezpieczeń nie będą mogły ubiegać się o ponowne umieszczenie w Ewidencji PPK przez rok od dnia, w którym ta decyzja stanie się ostateczna.

Zgodnie z obowiązującymi obecnie przepisami, TFI, PTE, PrTE lub zakład ubezpieczeń nie mają formalno-prawnych możliwości złożenia wniosku o usunięcie z Ewidencji PPK, np. w związku ze zmianą profilu prowadzonej działalności statutowej. Uzupełnienie przepisów ustawy o PPK ma na celu usunięcie tej luki legislacyjnej.

Wpłaty powitalne za drugi kwartał już w sierpniu na rachunkach PPK

Łączna kwota przekazana przez PFR S.A. do instytucji finansowych z tytułu wpłat powitalnych za drugi kwartał br. to 105,2 mln zł. Środki te trafią do 420,9 tys. uczestników PPK. Jest to trzecia pod względem wielkości kwota wpłat powitalnych w historii programu.

Osoby, które zostały uczestnikami PPK w ramach tegorocznego tzw. ponownego autozapisu do PPK (w marcu), mogły już spełnić warunki do otrzymania wpłaty powitalnej od państwa. Uprawnienie do jednorazowej wpłaty powitalnej, w wysokości 250 zł, przysługuje osobie mającej status uczestnika PPK przez co najmniej 3 pełne miesiące kalendarzowe, jeżeli w okresie jej uczestnictwa w PPK zostały dokonane - finansowane przez nią - wpłaty podstawowe za co najmniej 3 miesiące.

Wpłata powitalna jest finansowana z Funduszu Pracy. W terminie 15 dni od zakończenia kwartału, PFR przekazuje ministrowi właściwemu do spraw pracy informację o łącznej liczbie uczestników PPK, którzy nabyli do niej uprawnienie, na podstawie danych z Ewidencji PPK. Następnie, w terminie 30 dni po zakończeniu kwartału minister właściwy do spraw pracy przekazuje wpłatę powitalną uczestnikowi PPK, który spełnił warunki do jej otrzymania, za pośrednictwem PFR. Wpłata ta jest ewidencjonowana na rachunku PPK uczestnika w terminie 45 dni po zakończeniu kwartału. Oznacza to, że wpłata powitalna za drugi kwartał br. pojawi się na rachunku uczestnika PPK, który spełnił przesłanki do jej otrzymania, najpóźniej 14 sierpnia.

Uczestnik PPK może sprawdzić stan swoich środków na rachunku PPK w serwisie internetowym instytucji finansowej, prowadzącej ten rachunek. Uczestnik programu ma także dostęp do informacji o wszystkich swoich rachunkach PPK w Serwisie MojePPK, pod adresem <https://rachunek.mojeppk.pl/auth/login>.

Osoby, które - na skutek niespełnienia warunków do przyznania wpłaty powitalnej - nie otrzymają jej w sierpniu, mogą oczywiście otrzymać ją - po spełnieniu tych przesłanek - w kolejnym terminie wypłaty (w listopadzie br.).

Zapraszamy na nowe szkolenia online, które w przystępny sposób wyjaśniają działanie programu PPK. Udział we wszystkich webinarium jest bezpłatny. Oferujemy szkolenia dedykowane pracownikom kadr i płac, uczestnikom PPK, a także osobom, które stoją przed podjęciem decyzji o udziale w programie.



PPK – gdzie są moje pieniądze?

Nie wiesz, jak sprawdzić stan środków w PPK? Nie dotarł do Ciebie pakiet powitalny i nie masz danych do logowania na rachunek? Chcesz się dowiedzieć, jakie dyspozycje możesz złożyć z poziomu rachunku PPK i jakie informacje znajdziesz w Serwisie MojePPK? To szkolenie jest właśnie dla Ciebie! W ciągu 20 minut ekspert PFR Portal PPK wyjaśni Ci, gdzie znajdziesz swoje oszczędności, odpowie także na Twoje pytania. Webinarium odbywają się cyklicznie w środy o godz. 11:00. Zapraszamy!

środy godz. 11:00

[Link do formularza](#)



Vademecum PPK - warsztaty dla kadr i płac

Praktyczne webinarium, podczas których w trzech częściach przybliżamy założenia Pracowniczych Planów Kapitałowych, istotne z punktu widzenia księgowości i kadr. To Twój pierwszy kontakt z obsługą programu lub chcesz odświeżyć swoją wiedzę? Skorzystaj z doświadczenia ekspertów, którzy w prosty i interesujący sposób przeprowadzą Cię przez najważniejsze zagadnienia programu oraz odpowiedzą na Twoje pytania. Każda z części trwa ok. 60 minut. Zapisz się już dziś - warto wiedzieć więcej!

czwartki godz. 11:00

[Link do formularza](#)



PPK dla pracownika

Do tej pory nie interesowało Cię PPK i chcesz poznać założenia programu w pigułce? A może rozpoczynasz nową pracę i zastanawiasz się nad udziałem w PPK? Dowiedz się, co składa się na Twoje oszczędności, jak korzystać ze zgromadzonych środków, jak podwyższyć lub obniżyć wpłatę podstawową, jak sprawdzić, ile pieniędzy jest na rachunku. Webinarium trwa 60 minut, a jego uczestnicy otrzymują certyfikat PFR Portal PPK. To także znakomite szkolenie dla pracodawców, dzięki któremu w ciekawy sposób mogą spełnić obowiązek informacyjny.

piątki godz. 11:00

[Link do formularza](#)



Zaloguj się do PPK

Webinarium we współpracy z instytucjami finansowymi, zarządzającymi rachunkami PPK. Podczas szkoleń online poszczególne instytucje przedstawiają funkcjonalności rachunków PPK, w tym między innymi proces logowania, możliwości wypłaty i zwrotu środków oraz dokonywania zmian, dotyczących indywidualnych wyborów uczestnika PPK. Twój rachunek PPK nie będzie miał przed Tobą żadnych tajemnic! Szkolenie trwa 30 minut.

[Link do formularza](#)

Pracownicze Plany Kapitałowe

Zadzwoń na specjalną infolinię dla wszystkich osób i instytucji zainteresowanych programem PPK: **800 775 775**.

Skorzystaj z bezpłatnych szkoleń dla pracowników i pracodawców oraz materiałów edukacyjnych o PPK.

Materiały oraz zapisy na szkolenia dostępne są na www.mojeppk.pl



Wydawca

Niniejszy biuletyn został przygotowany przez PFR Portal PPK sp. z o.o. – ustawowego operatora portalu informacyjnego PPK, do którego zadań należy m.in. upowszechnianie wiedzy o funkcjonowaniu PPK – dla osób zainteresowanych rynkiem oszczędnościowo-emerytalnym w Polsce wyłącznie w celach informacyjnych.

PFR Portal PPK sp. z o.o. nie ponosi odpowiedzialności z tytułu powstania jakichkolwiek szkód, wynikających lub pozostających w związku z treściami zamieszczonymi w niniejszym biuletynie.

Powielenie lub wykorzystanie niniejszego biuletynu w całości lub w części wymaga uzyskania uprzedniej pisemnej zgody PFR Portal PPK sp. z o.o., z wyjątkiem dozwolonego prawa cytatu.

Zapraszamy do kontaktu:
PFR Portal PPK sp. z o.o.
ul. Krucza 50
00-025 Warszawa
www.pfrportal.pl



infolinia PPK:

800 775 775
(pn.-pt. 8:00-17:00)



kontakt dla mediów:

media@pfrportal.pl