

Quỹ tiết kiệm của Bạn trong PPK bao gồm:

Những điều gì Bạn cần phải biết?



Bạn có thể rút tiền quỹ tiết kiệm một cách thuận lợi nhất, không phải trả bất kỳ khoản thuế nào.

Sau 60 năm tuổi 25% rút một lần, còn 75% ít nhất trong 120 lượt và liên tục ít nhất trong 10 năm hoặc sớm hơn, trong trường hợp:

- Bạn, vợ chồng hoặc con cái của Bạn bị ốm nặng (đến 25% quỹ tiền, miễn trách nhiệm phải hoàn lại);
- bù đắp vào khoản tiền riêng của bản thân, nếu Bạn xin tín dụng để mua căn hộ hoặc xây nhà (cho những người trước 45 tuổi, đến 100% quỹ tiết kiệm với trách nhiệm hoàn lại).



Kế hoạch Quỹ tiết kiệm cho Nhân viên (PPK) là:

- tự nguyện
- riêng tư
- có lợi ích

chương trình trả tiết kiệm dài hạn cho mục đích hưu trí, lương khi bạn về hưu gồm có của Bạn, Chủ lao động cùng với Nhà nước.



Kế hoạch Quỹ tiết kiệm cho Nhân viên – những thông tin quan trọng nhất

Kế hoạch Quỹ tiết kiệm cho Nhân viên (PPK) được thành lập nhờ sự cố gắng của những Nhà chủ công, dựa trên các kinh nghiệm cao nhất từ các nước, mà ở đây những dự án tương tự đã nhiều năm đạt được thành công.



Mục đích tất cả là để bảo đảm cho Bạn và gia đình của **Bạn an toàn về tài chính** cùng với mức sống được cao hơn sau khi cuộc sống đã kết thúc 60 năm tuổi.



PPK là dự án mà Bạn tiết kiệm cùng với sự giúp đỡ của Chủ lao động và Nhà nước, **tiền được tích trữ trong quỹ cá nhân của Bạn**. Khoản tiền này được thừa kế và Bạn có thể trong mọi thời gian rút ra.



Tiền quỹ tiết kiệm được cơ quan tài chính **đáp ứng những chỉ tiêu rất nghiêm khắc** về an toàn quản lý, còn Bạn có khả năng thường xuyên theo dõi đều đặn.

Bạn không cần phải làm gì để tiết kiệm trong PPK. Mỗi một công ty có ít nhất một nhân viên, mang nghĩa vụ bắt buộc về bảo hiểm hưu trí và trợ cấp tàn tật (không những chỉ làm việc trên hợp đồng lao động, mà cũng như thí dụ dựa trên hợp đồng ủy thác), cũng cần phải tham gia PPK cho những Nhân viên của mình.

Tiền quỹ tiết kiệm thu thập được cơ quan tài chính tham gia trong dự án quản lý, **được Chủ lao động của Bạn tự chọn sau khi đã hội ý với các Nhân viên.**

Trong suốt thời gian tham gia PPK Bạn tiết kiệm trong một quỹ theo thời gian sẽ được xác định để điều chỉnh chính sách đầu tư phù hợp với độ tuổi của Bạn.



Dự án khởi hành vào 1 tháng bảy năm 2019



Dự án đã khởi hành vào 1 tháng bảy năm 2019. Trong thời gian này những công ty có ít nhất **250 nhân viên**, dựa theo thông tin vào ngày 31 tháng chạp năm 2018, đã tham gia dự án. Chậm nhất đến ngày 12 tháng chạp năm 2019 Chủ công ty phải ký hợp đồng tham gia. Khoản tiền đầu tiên trả vào PPK sẽ được trừ khấu từ lương thu nhập đầu tiên sau khi đã được ký hợp đồng.

Những xí nghiệp tiếp theo tham gia vào dự án:

1 tháng giêng năm 2020



– những xí nghiệp có ít nhất **50 nhân viên lao động** dựa theo thông tin vào 30 tháng sáu năm 2019. Ký hợp đồng tham gia PPK đến 11 tháng năm năm 2020.

1 tháng bảy năm 2020



– những xí nghiệp có ít nhất **20 nhân viên lao động** dựa theo thông tin vào 30 tháng chạp năm 2019. Ký hợp đồng tham gia PPK đến 10 tháng mười một năm 2020.

1 tháng giêng năm 2021



– **những xí nghiệp sản xuất còn lại** – ký hợp đồng tham gia PPK đến 10 tháng năm năm 2021, còn **những đơn vị khác thuộc ngạch tài chính công cộng** – ký hợp đồng tham gia PPK đến 10 tháng tư năm 2021.